

La Planta Desaladora de Ghubrah III logra su Primer Millón de Horas Hombre Sin Accidentes con Tiempo Perdido.



Omán, 26 de mayo, 2025.

GS Inima ha alcanzado otro hito clave en Omán. La planta de desalinización más grande de Omán, Ghubrah III IWP, ha logrado el notable logro de un millón de horas-hombre sin incidentes con tiempo perdido (LTI, por sus siglas en inglés).

Con la seguridad en el centro de sus operaciones, **GS Inima ha establecido y mantenido una cultura de seguridad entre sus más de 1000 empleados y contratistas**, con el objetivo de reforzar la vigilancia continua de todos los riesgos y mitigaciones en todas las diferentes fases del proyecto.

"En GS Inima, la seguridad es el fundamento sobre el que se construye todo. Sabemos que, sin un entorno seguro, la sostenibilidad y el éxito son inviables. Por eso nuestro compromiso de mantener los más altos estándares de seguridad en todas nuestras operaciones es inquebrantable" dijo Marta Verde, CEO de GS Inima.

Para celebrar este logro, GS Inima organizó una ceremonia especial a la que asistieron las principales partes interesadas, incluidos los subcontratistas, la Capital Desalination Compant, los altos directivos de PWP, así como la CEO de GS Inima, Marta Verde. El acto puso de relieve el esfuerzo y la dedicación colectivos que condujeron a este éxito.

"Celebramos los esfuerzos colectivos de todos los subcontratistas y equipos que han hecho de la seguridad y el bienestar de los empleados una prioridad. A medida que nos acercamos al verano, es vital que sigamos aplicando

rigurosamente los protocolos de seguridad, prestando especial atención a la prevención del estrés térmico. Juntos, nos aseguramos de que la seguridad continúe siendo el núcleo de todo lo que hacemos", señaló Marta Verde.

Alcanzar este hito refleja la dedicación de todas las personas que han contribuido a mantener un lugar de trabajo seguro. Las iniciativas clave que contribuyeron a lograr este hito incluyen el compromiso de la dirección, la promoción de una cultura de seguridad sólida, el cumplimiento de la normativa y la implementación de programas de concienciación y bienestar para los empleados.

- **Compromiso del liderazgo:** El apoyo inquebrantable de la alta dirección establece el tono para que la seguridad sea una prioridad máxima.
- **Una Sólida Cultura de Seguridad:** Crear una cultura en la que la seguridad estuviera arraigada en las operaciones diarias y en la toma de decisiones era esencial.
- **Cumplimiento Normativo:** Garantizar el cumplimiento y superación de todas las normas y reglamentos de seguridad.
- **Programas de Concienciación y Bienestar de los Empleados:** Formación e iniciativas continuas destinadas a aumentar la sensibilización y promover el bienestar de todos los empleados.

Sobre el Grupo GS Inima

GS Inima, Grupo perteneciente a la multinacional coreana GS E&C (<http://www.gsenc.com/en/>), está especializada en las actividades de Medio Ambiente, asociadas al ciclo integral del agua y la energía renovable. El Grupo GS Inima actúa en todas las fases de los proyectos en que participa: Diseño, Ingeniería, Suministro, Construcción, Financiación, Operación y Mantenimiento y desarrolla su actividad tanto en el mercado público como en el privado. Con presencia en 12 países y en cuatro de los cinco continentes, su cartera de proyectos alcanzó en el año 2024 los 10.440 millones de euros, facturando 389 millones de euros y con un EBITDA superior a los 106 millones de euros. Para más información: www.inima.com

Comunicación y Relaciones con los Medios

Tania Jaimes

(+34) 675061236

tania.jaimes@inima.com